

АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРАНСПОРТНЫХ ОТНОШЕНИЙ

УДК 349.3

Туболев Сергей Максимович,
Российский университет транспорта (МИИТ)

Социальная поддержка семьи и детства на примере деятельности открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

Аннотация. Статья посвящена анализу социальной поддержки семьи и детства на примере деятельности ОАО «РЖД». В данной статье детально анализируются программы и мероприятия, проводимые компанией в рамках социальной ответственности, направленные на улучшение условий жизни семей и детей. Автор отмечает социальную эффективность ОАО «РЖД» и позитивные результаты таких инициатив, повлиявшие на социальное благополучие детей и их родителей; обращает внимание на то, что данная компания в своих локальных актах устанавливает разветвленную систему мер социальной поддержки семьям своих работников, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей. Раскрываются отдельные виды мер социальной поддержки семьи и детства, которые реализуются ОАО «РЖД». Данная статья также анализирует коллективный трудовой договор на период с 2023 по 2025 г.: основные положения договора, включая условия труда, социальные гарантии, компенсации и льготы для работников. Автор исследует влияние коллективного трудового договора на рабочие отношения, уровень удовлетворенности сотрудников социальным характером политики ОАО «РЖД» и эффективность работы организации в данной сфере. Исследование представляет практическую значимость для разработки и практической оптимизации программ социальной поддержки семей и детства в корпоративной среде. Повышение правовой регламентации данной сферы позволит повесить тренд на социальную ответственность и других системообразующих компаний.

Ключевые слова: детство; дети-сироты; коллективный договор; семья.

Sergey M. Tubolev,
Russian University of Transport (MIIT)

Social support for family and childhood using the example of the activities of joint-stock company “Russian Railways”

Abstract. The current paper deals with the analysis of social support for family and childhood using the example of the activities of JSC “Russian Railways”. The paper has presented the analysis in detail the programs and activities carried out by the company within the framework of social responsibility, aimed at improving the living conditions of families and children. There has been noted the social efficiency of JSC “Russian Railways” and the positive results of such initiatives, which influenced the social well-being of children and their parents. There has been drawn attention to the fact that this company, in its local regulations, sets up an extensive system of social support measures for the families of its employees, orphans, and children without parental care. There have been considered certain types of social support measures for family and childhood, which are implemented by JSC “Russian Railways”. There has also been analyzed the collective labor agreement for the period from 2023 to 2025 and its main provisions, including working conditions, social guarantees, compensation, and benefits for employees. There has been studied the influence of a collective labor agreement on working relationships, the level of employee satisfaction with the social nature of the policy of JSC “Russian Railways” and the efficiency of the organization in this area. The study is of practical significance for the development and practical optimization of social support programs for families and childhood in a corporate environment. Legal regulation improvement of this area will make it possible to establish a trend towards social responsibility of other systemically important companies.

Keywords: childhood; orphans; collective agreement; family.

Институты семьи и детства всегда признавались крайне важными в России. На необходимость защиты данных институтов обращается внимание и в Конституции РФ (ст. 38). Руководствуясь данной конституционно-правовой нормой, отечественный законодатель разработал и принял Федеральные законы от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и т.д.

Несмотря на пристальное внимание российского законодателя к институтам семьи и детства, в последнее время защита данных институтов осложняется серьезными демографическими проблемами,

которые особенно обострились в последние годы. Одним из главных механизмов в борьбе с этими проблемами становится социальная поддержка.

Социальная поддержка семьи и детства является не только национальной, но и глобальной проблемой современности. Именно поэтому в решении данной проблемы должно быть заинтересовано не только государство, но и общество.

В настоящее время основными направлениями социальной поддержки семьи и детства являются: 1) оказание материальной помощи семьям с детьми, гражданам, имеющим детей, в том числе выплата детских пособий; 2) создание работникам, имеющим ребенка (детей), благоприятных условий труда; 3) качественное совершенствование системы охраны здоровья семей с детьми, граждан, имеющих детей; 4) оказание социально-педагогической помощи детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей [1, стр. 511].

Рассмотрение социальной поддержки семьи и детства как одного из самых важных направлений в социальной политике Российского государства обусловлено следующими обстоятельствами:

— семья и дети — это всегда актуальный вопрос для развития государства и общества;

— нормальное функционирование институтов семьи и детства способствует социальной и экономической стабильности государства [2, стр. 46].

Отметим, что социальная защита семьи, если рассматривать ее как комплекс мер социально-экономической поддержки семьи с детьми, граждан с детьми, нельзя рассматривать как исключительное право и обязанность государства. Такая точка зрения была бы неверной, поскольку социальную поддержку семьям с детьми, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, в России оказывают и некоторые организации. В частности, одной из таких организаций, оказывающих меры социальной поддержки семьи и детства, является ОАО «РЖД».

На сегодняшний день можно выделить два локальных акта ОАО «РЖД», которыми регламентируются вопросы социальной поддержки семьи и детства: Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023—2025 гг. от 26 декабря 2023 г. [URL: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=1604> (дата обращения: 10 января 2024 г.)] и распоряжение ОАО «РЖД» от 14 апреля 2014 г. № 904р «Об утверждении Положения о родительской плате в дошкольных группах негосударственных (частных) образовательных учреждений и в негосударственных (частных) общеобразовательных школах-интернатах ОАО «РЖД»». Основными целями принятия данных локальных актов, очевидно, являются обеспечение надлежащего уровня материального обеспечения семей, имеющих несовершеннолетних детей, а также

создание благоприятных условий для воспитания и получения образования детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей.

Раздел 7 Коллективного договора ОАО «РЖД» содержит обязательства в сфере социальной защиты работников и членов их семей. В отличие от своего «предшественника» в нем увеличены размеры материальной помощи и детских пособий.

На сегодняшний день ОАО «РЖД» устанавливает разветвленную систему мер социальной поддержки семьям своих работников, имеющих несовершеннолетних детей. Эти меры социальной поддержки включают: транспортные льготы, дополнительные отпуска, материальную помощь, детские пособия, социальное страхование детей.

Транспортные льготы, предусмотренные Коллективным договором ОАО «РЖД», позволяют не только работникам ОАО «РЖД», но и находящимся на их иждивении детям пользоваться правом бесплатного проезда. Право бесплатного проезда есть также у несовершеннолетних детей работников ОАО «РЖД», погибших в результате несчастного случая на производстве.

В п. 7.7 Коллективного договора ОАО «РЖД» допускается ситуация, при которой правом бесплатного проезда может воспользоваться ребенок работника ОАО «РЖД» до достижения им возраста 24 лет. В частности, для этого должны быть соблюдены следующие условия:

- работник должен написать заявление об отказе от своего права бесплатного проезда в пользу своего ребенка;
- ребенок должен обучаться в вузах железнодорожного транспорта или в других учебных заведения по договору о целевом обучении, заключенном с ОАО «РЖД».

Стоит отметить, что право бесплатного проезда, установленное ОАО «РЖД», является ограниченным. В частности, в Коллективном договоре ОАО «РЖД» отдельно предусматриваются виды поездов и вагонов, цели поездки. Например, несовершеннолетние дети работников ОАО «РЖД» могут воспользоваться правом бесплатного проезда на железнодорожном транспорте общего пользования до места лечения и обратно.

Право работников на дополнительные отпуска ОАО «РЖД» также связывает с наступлением особых семейных обстоятельств. В частности, Коллективным договором ОАО «РЖД» предусмотрены дополнительные отпуска: по случаю рождения ребенка (детей); по случаю заключения брака, в том числе брака детей; по случаю наступления Дня знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий.

Кроме того, для своих работниц ОАО «РЖД» закрепил право взять один день неоплачиваемого отпуска в месяц по семейным обстоятельствам.

В качестве одной из мер социальной поддержки ОАО «РЖД» также предусматривает оказание материальной помощи. Основаниями для ее получения являются: рождение ребенка; усыновление ребенка.

При этом ОАО «РЖД» дифференцирует размеры материальной помощи в зависимости от года ее получения. Так, в 2024 г. ее размер составляет 6050 рублей, в 2025 г. — 6300 руб.

Детские пособия выступают в качестве важнейшего механизма социальной поддержки семей с детьми, реализуемого ОАО «РЖД».

Во-первых, компания взяла на себя обязательство производить доплату к пособию по беременности и родам. Доплата в данном случае осуществляется для того, чтобы размер данного детского пособия соответствовал размеру среднемесячной зарплаты работницы ОАО «РЖД».

Во-вторых, Коллективным договором ОАО «РЖД» установлены размеры ежемесячных пособий по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет. Размеры этих пособий зависят от года их выплаты: в 2024 г. — 6050 руб., в 2025 г. — 6300 руб.

В п. 7.22 Коллективного договора ОАО «РЖД» взяло на себя обязательство обеспечивать социальное страхование детей своих работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути.

Распоряжением ОАО «РЖД» от 14 апреля 2014 г. № 904р закрепляются меры социальной поддержки детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей. В частности, в данном локальном акте ОАО «РЖД» возложило на себя обязательство финансировать содержание данной группы детей в образовательных учреждениях ОАО «РЖД».

В качестве примера такого образовательного учреждения можно назвать ЧОУ «Школа-интернат № 26 среднего общего образования ОАО «РЖД»», расположенное в г. Нижнеудинске. Упомянутое образовательное учреждение работало с детьми-сиротами еще в советское время (начиная с 1978 г.). ОАО «РЖД» удалось сохранить потенциал данной школы-интерната, из которой ежегодно выпускаются будущие работники предприятий ОАО «РЖД» [URL: https://schoolrzd26.ru/site_lf/about/information/ (дата обращения: 10 января 2024 г.)].

Важно понимать, что финансирование ОАО «РЖД» деятельности школ-интернатов, в которых обучаются и дети-сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей, имеет огромное значение для современного Российского государства, где проблема сиротства на фоне различных социально-экономических изменений сейчас стоит особенно остро. Вопросы сиротства нуждаются в самом пристальном внимании, так как от продуманности действий по социальной интеграции детей-сирот во многом зависит благополучие нашего государства. ОАО «РЖД», выделяя денежные средства на развитие и воспитание детей-сирот, вносит неоценимый вклад в решение вопросов о социально-педагогической помощи детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что ОАО «РЖД» является одной из наиболее крупных отечественных компаний, которая в своей деятельности большое внимание уделяет вопросам социальной поддержки семьи и детства. Между тем реализация ОАО «РЖД» мер социальной поддержки в данной сфере не лишено определенной проблематики. Так, одной из важнейших мер социальной поддержки в Коллективном договоре ОАО «РЖД» названо право работниц брать один день неоплачиваемого отпуска в месяц по семейным обстоятельствам. При этом данный локальный акт не предполагает аналогичной возможности для работников, то есть мужчин. Считаем, что эту ситуацию вполне можно рассматривать как дискриминацию отцов. На наш взгляд, если ОАО «РЖД» внесет изменения и изложит в абз. 2 п. 7.8. Коллективного договора ОАО «РЖД» в следующей редакции: «Представлять работникам, по их заявлению, один день отпуска в месяц без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам», то тем самым стабилизируются и уравниваются права родителей при оказании социальной поддержки детям, что не может не сказаться на уровне социальной защищенности детей сотрудников в целом.

Таким образом, можно с уверенностью сказать о том, что именно ОАО «РЖД» является тем самым большим игроком в социальном секторе, деятельность которого направлена на социальную поддержку семьи и детства через ряд программ и инициатив. ОАО «РЖД» активно поддерживает различные социальные программы для детей, включая спонсорскую помощь в образовании, спорте, культуре и других областях. Невозможно не отметить участие в благотворительных проектах: организация активно оказывает финансовую помощь для детских домов, больниц и других учреждений, стремясь создать благоприятные условия для развития детей и поддержки семейных ценностей.

Литература

1. Намитулина, А. З. Аспекты финансового обеспечения социальной защиты семей с детьми / А. З. Намитулина, К. Ю. Багратуни // Самоуправление. — 2023. — № 3 (136). — С. 510—514.
2. Рожкова, И. Ю. Социальная поддержка семьи, материнства и детства в Российской Федерации: проблемы и недочеты / И. Ю. Рожкова // Современное право. — 2023. — № 12. — С. 45—49.

References

1. Namitulina, A. Z. Aspekty finansovogo obespecheniya sotsial'noy zashchity semey s det'mi [Aspects of financial support for social protection of families with children] / A. Z. Namitulina, K. YU. Bagratuni // Samoupravleniye. — 2023. — № 3 (136). — S. 510—514.
2. Rozhkova, I. YU. Sotsial'naya podderzhka sem'i, materinstva i detstva v Rossiyskoy Federatsii: problemy i nedochety [Social support for family, motherhood and childhood in the Russian Federation: problems and shortcomings] / I. YU. Rozhkova // Sovremennoye pravo. — 2023. — № 12. — S. 45—49.

