

АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРАНСПОРТНЫХ ОТНОШЕНИЙ

УДК 342.9

Полионская Лариса Леонидовна,
ведущий эксперт отдела координации, методологического
и правового обеспечения Центра по организации противодействия
коррупции ОАО «РЖД»

Трушин Максим Валерьевич,
заместитель начальника Центра по организации противодействия
коррупции ОАО «РЖД»; начальник отдела координации,
методологического и правового обеспечения

**Актуальные вопросы совершенствования правовых
механизмов предупреждения и противодействия коррупции,
предотвращения и урегулирования конфликта интересов
в организациях, созданных для выполнения задач,
поставленных перед Правительством Российской Федерации**

Аннотация. В статье на основе анализа применения антикоррупционного законодательства, правовых механизмов противодействия коррупции, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, практик и процедур организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ, сделан вывод о влиянии эффективности данных процедур на минимизацию коррупции. Рассмотрен опыт ОАО «РЖД» по принятию системных антикоррупционных мер, развитию деловой этики, осуществлен анализ эффективности и их применимости. Полученный в ходе исследования с использованием методики формально-юридического анализа и системно-правового подхода результат может способствовать распространению опыта ОАО «РЖД» и принести положительный эффект в совершенствовании мер по профилактике коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ.

Ключевые слова: антикоррупционное законодательство и рекомендации; профилактика коррупционных правонарушений; конфликт интересов; правовое просвещение и пропаганда в области предупреждения и противодействия коррупции; антикоррупционный комплаенс.

Larisa L. Polionskaya,

Leading expert of the Department of Coordination,
Methodological and Legal Support of the Center of Anti-Corruption
Activities of JSC “Russian Railways”

Maksim V. Trushin,

Head of the Department of Coordination, Methodological
and Legal Support; Deputy Director of the Center of Anti-Corruption
Activities of JSC “Russian Railways”

**Urgent issues of improving legal mechanisms for preventing
and combating corruption, preventing, and resolving conflicts
of interest in the establishments set up to fulfill the tasks
assigned to the Government of the Russian Federation**

Abstract. In the current paper, based on an analysis of the application of anti-corruption legislation, legal mechanisms for combating corruption, preventing, and resolving conflicts of interest, practices and procedures of organizations created to fulfill the tasks assigned to the Government of the Russian Federation there has been concluded about the impact of the effectiveness of these procedures on minimizing corruption. There has been considered an experience of JSC “Russian Railways” in the adoption of systemic anti-corruption measures and the development of business ethics and analyzed the efficiency and their applicability. The study result obtained using the methodology of formal legal analysis and systemic legal approach can help disseminate the experience of JSC “Russian Railways” and bring a positive effect in improving measures to prevent corruption in the establishments set up to fulfill the tasks assigned to the Government of the Russian Federation.

Keywords: anti-corruption legislation and recommendations; prevention of corruption offences; conflict of interest; legal training and propaganda in the field of preventing and combating corruption; anti-corruption compliance.

В соответствии со Стратегией национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента РФ от 2 июля 2021 г. № 400, коррупция определена одной из основных угроз государственной и общественной безопасности России, являющейся препятствием устойчивого развития страны и реализации стратегических национальных приоритетов. Посредством реализации мероприятий национальных планов противодействия коррупции в обществе формируется атмосфера неприемлемости данного явления, повышается уровень ответственности за коррупционные правонарушения и

преступления, совершенствуется правоприменительная практика в указанной сфере. Одновременно в действительности, несмотря на наличие значительного числа серьезных научных разработок теоретических проблем противодействия коррупции общего характера, интересных исследований, посвященных анализу наиболее перспективных направлений профилактики коррупции в сферах, связанных с повышенным коррупционным риском, посвященных выявлению оптимальных средств воздействия на участников правоотношений, имеющих коррупционный потенциал, и иных, ряд проблем, связанных с реализацией антикоррупционной политики организаций, остается недостаточно разрешенным, что существенно снижает эффективность практической деятельности органов власти и организаций по минимизации коррупционных рисков и проявлений. Одним из приоритетных направлений такой работы и в то же время достаточно сложным остается совершенствование правовых механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, направленное на разрешение вопросов устранения разрозненности, фрагментарности определений, содержащихся в различных федеральных законах, мер юридической ответственности, унификацию данного правового механизма и его реализацию в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ, а также организаций в целом.

В развитие правового регулирования в части установления обязанности лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов Федеральным законом от 5 октября 2015 г. № 285-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» было предусмотрено новое единое, расширенное определение понятия конфликта интересов.

Дефиниция конфликта интересов в редакции указанного Закона охватывает довольно широкий перечень лиц, обязанных принимать всевозможные меры по его предотвращению и урегулированию, однако на практике этот перечень не является четко детерминированным.

Понятие конфликта интересов распространено на все отношения, связанные с исполнением любых должностных (служебных) обязанностей (осуществлением полномочий) лицами, обязанными уведомлять о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и принятию исчерпывающих мер по его предотвращению или урегулированию [1, стр. 22].

Между тем по-прежнему преградой для выявления таких лиц является их недостаточно четкая и однозначная юридическая определенность и разобщенность правового регулирования, сложившиеся в современном российском законодательстве. Вместо того чтобы дать однозначное

определение субъекта конфликта интересов, законодатель пошел по пути многочисленных ссылок на определения конкретных обязанных лиц, содержащиеся в отдельных законах, а именно: в законодательстве о государственной и муниципальной службе, о государственном управлении (регулировании) в разнообразных государственных службах и агентствах, государственных корпорациях и компаниях и т.д.

Более того, Федеральным законом от 3 апреля 2017 г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции» внесены изменения в ст. 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Так, исходя из п. 3 ч. 3 указанной нормы обязанность принимать меры по урегулированию конфликта интересов возлагается только на тех работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, которые включены в соответствующие перечни, установленные данными органами.

Вместе с тем в соответствии с перечнем должностей, утвержденным постановлением Правительства РФ от 22 июля 2013 г. № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению», на работников, замещающих должности, включенные в указанный перечень, возложена лишь обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Следует отметить, что Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, и соблюдения работниками требований к служебному поведению, утвержденное указанным постановлением, содержит лишь ссылку на проверку и рассмотрение соответствующим органом соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции».

Одновременно продолжает действовать подход, установленный ст. 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) и постановлением Правительства РФ от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом “О

противодействию коррупции” и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», в соответствии с которым право определять круг лиц, обязанных принимать меры по урегулированию конфликта интересов, делегировано самим организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

Иными словами, в настоящее время существует правовая неопределенность в вопросе самостоятельного определения организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами круга работников, на которых возлагается обязанность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В связи с отсутствием возможности применения единых норм антикоррупционного, трудового законодательства в части установления ограничений, требований и запретов, предъявляемых к различным категориям работников госкорпораций, госкомпаний и организаций, а также исключения вероятности нарушения прав и законных интересов работников перспективным видится правовая регламентация ряда важных аспектов.

Во-первых, необходима унификация понятия конфликта интересов, порядка его урегулирования, а также применения дисциплинарных взысканий в отношении работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ, включая увольнение в связи с утратой доверия за коррупционные правонарушения. Возможное введение мер административной ответственности за непринятие мер по предупреждению и противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении организаций.

Во-вторых, предполагается регламентация права самостоятельного определения такими организациями категорий работников, в отношении которых возможно введение обязанности принимать меры по предотвращению, урегулированию конфликта интересов, либо совершенствование правового регулирования, установленного ст. 349.2 ТК РФ и постановлением Правительства РФ от 5 июля 2013 г. № 568, в соответствии с которым право определять круг лиц, обязанных принимать меры по урегулированию конфликта интересов, делегировано самим организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

Также следует детализировать требования Федерального закона «О противодействии коррупции» в части их распространения на должностных лиц организаций, созданных на основании федеральных законов, а также для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. В настоящее время Закон распространяет указанные требования:

— на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, фондах пенсионного и социального страхования, обязательного медицинского страхования Российской Федерации и иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов;

— работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

В связи с тем, что в Федеральный закон «О противодействии коррупции» не содержится разграничение организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ, и федеральными государственными органами, представляется необходимым исключить в нормативном регулировании такое разграничение.

В целях возможной унификации полагаем возможным рассмотреть вопрос о целесообразности распространения на работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, требования ст. 12.4 Федерального закона «О противодействии коррупции» и ст. 349.2 ТК РФ, не ограничиваясь лишь тем, что данные нормы распространяются на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора.

Помимо этого, требуется законодательное закрепление возможного перечня мер в сфере противодействия коррупции для организаций, отнесенных в соответствии с постановлением Правительства РФ от 22 июля 2013 г. № 613 к организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ, их дочерним и подконтрольным обществам.

Учитывая, что в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О противодействии коррупции», постановлением Правительства РФ от 5 марта 2018 г. № 228 на организации возложена обязанность представлять сведения о лицах, уволенных в связи с утратой доверия по основаниям, предусмотренным п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в целях включения в соответствующий реестр по основаниям непринятия мер по предотвращению конфликта интересов, предлагается наделить организации правом самостоятельного определения категории работников организации, в отношении которых возможно увольнение в связи с утратой доверия за коррупционные правонарушения.

В результате ратификации Конвенции ООН против коррупции 2003 г. Российская Федерация взяла на себя обязательства по приведению отдельных норм трудового законодательства в соответствие с требованиями данной Конвенции, закреплению ограничений, запретов и обязанностей в трудовом законодательстве, способствующих преодолению коррупции в трудовых отношениях.

В связи с этим внесение изменений в ст. 21 ТК РФ в части обязанности исполнения работником ограничений, требований и запретов в области предупреждения и противодействия коррупции, незамедлительного информирования работодателя о наличии личной заинтересованности, способной привести к конфликту интересов было бы своевременным.

Следует отметить, что в соответствии с требованиями ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» организации, независимо от организационно правовой формы, отраслевой принадлежности, начиная с 2013 г., обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе включающие предотвращение и урегулирование конфликта интересов, вместе с тем ч. 2 анализируемой нормы содержит лишь перечень рекомендованных мер. Также законодательно не закреплены меры юридической ответственности организаций за неисполнение либо ненадлежащее исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Более того, при определении мер реагирования органами прокуратуры, вынесении судебных актов в недостаточной степени, в качестве смягчающих обстоятельств учитываются доказательства наличия и реализации в организациях антикоррупционных практик и процедур. В связи с этим полагаем, что требуется исключение рекомендательного статуса мер ч. 2 анализируемой статьи и более четкая регламентация необходимого перечня мер/процедур системы управления противодействия коррупции организаций. В то же время введение реальных стимулирующих мер в отношении организаций, принимающих эффективные антикоррупционные процедуры, повысит их заинтересованность в дальнейшем развитии системы менеджмента противодействия коррупции, а наличие юридической ответственности за непринятие мер в области предупреждения и противодействия коррупции подвигнет организации к формированию такой системы.

С развитием законодательства РФ в области противодействия коррупции ОАО «РЖД» с учетом своего правового статуса, последовательно на плановой и системной основе реализовывало конкретные меры и мероприятия по развитию этических, нравственных норм, введению правил антикоррупционного поведения, мониторинга и контроля соблюдения работниками компании требований, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, предотвращение и урегулирование конфликта интересов, включая разработку и внедрение соответствующих нормативных документов, методологических и методических материалов.

Примечательно, что начиная с 2016 г. ОАО «РЖД» обеспечивает полное раскрытие антикоррупционных практик и процедур, размещая нормативные документы, методологические и методические материалы на корпоративном сайте компании. Тем самым подтверждает приверженность всех органов управления и работников ОАО «РЖД»

следованию принципу неприятия коррупции в любых формах и проявлениях и информирует заинтересованные стороны о необходимости и важности соблюдения установленных антикоррупционных требований и этических норм в деловых отношениях. Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивает формирование у акционера, органов управления, исполнительных органов, работников компании и иных заинтересованных лиц четкого понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции в любых формах и проявлениях, неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений, содержит гарантии соблюдения прав и законных интересов в отношении лиц, сообщивших о коррупционных проявлениях, отказ от применения санкций. В соответствии с общепринятой международной деловой практикой, требованиями законодательства обеспечивает транслирование важности следования принципу публичного декларирования позиции неприятия коррупции и взяточничества в бизнес-отношениях, честного и открытого ведения бизнеса.

Учитывая отсутствие унификации антикоррупционного законодательства, прямых норм действия в отношении различных категорий работников компании, распространения на них ограничений, запретов и обязанностей, система профилактики коррупции в ОАО «РЖД» внедрялась на основе презумпции добросовестности отношения к труду. Применение принципа дискреции (возможности осуществления полномочий, не указанных в прямой форме соответствующими правовыми нормами, но и не запрещенных ими) посредством включения в трудовые договоры руководителей и работников подразделений компании условий, предусматривающих обязанности соблюдать требования антикоррупционного законодательства, не совершать коррупционные правонарушения, исключать ситуации, ведущие к возникновению конфликта интересов, уведомлять о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также принимать иные меры, направленные на предотвращение любых коррупционных проявлений, способных причинить вред интересам ОАО «РЖД», способствовало усилению персональной ответственности работников и минимизации коррупционных рисков и проявлений.

Система мер по предупреждению коррупционных проявлений базируется на установленных в компании антикоррупционных стандартах — ограничениях, запретах и требованиях посредством обеспечения их неукоснительного исполнения работниками и руководителями всех уровней корпоративного управления, образующих их трудовую функцию. Таким образом, ранее установленная в отношении государственных и муниципальных служащих система антикоррупционных запретов,

ограничений и обязанностей охватывает новые категории лиц, работников ОАО «РЖД», и находит свое отражение в нормативных документах компании. Требования добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину закреплены абз. 2, 4 ч. 2 ст. 21 ТК РФ, в связи с этим трудовая дисциплина требует от работника точного соблюдения установленного распорядка работы, выполнения всех закрепленных за ним обязанностей, безусловного выполнения распоряжений и указаний руководящего персонала. Обязанность соблюдать положения Кодекса деловой этики, нормативных документов компании в области предупреждения и противодействия коррупции, Коллективного договора ОАО «РЖД» образует трудовую функцию работников. При условии закрепления обязанностей работника в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение, либо ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей. При этом исключена возможность двойного толкования, при котором на отдельных работников такие обязанности не распространяются. Вместе с тем допускается ситуация, при которой на работников, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском, возлагается больше антикоррупционных требований и обязанностей. Возможность реализации данных мер обусловлена положениями ст. 57 ТК РФ, согласно которым по соглашению сторон в трудовой договор могут быть включены права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Также заслуживает внимания единообразный подход к внедрению дочерними и подконтрольными ОАО «РЖД» обществами, с учетом специфики их деятельности и регуляторных требований, антикоррупционных практик и процедур компании, что также способствует достижению целей устойчивого развития Холдинга «РЖД».

Важнейшим направлением государственной политики в области противодействия коррупции является обучение, правовое просвещение в данной сфере, пропаганда антикоррупционных ценностей работников. В связи с этим полагаем акцентировать внимание на уникальности разработанных ОАО «РЖД» совместно с Юридическим институтом РУТ (МИИТ) образовательных программ, учитывающих отраслевую принадлежность, специфику антикоррупционных практик и процедур компании. Эффективность их реализации обусловлена активизацией антикоррупционной работы, снижением коррупционных правонарушений, купированием и минимизацией коррупционных рисков.

Тема качественного антикоррупционного обучения и просвещения, разрабатываемая специалистами, имеет особо значимую роль в современных условиях выстраивания политики государства в сфере предупреждения и противодействия коррупции. В то же время при организации такого обучения компании сталкиваются с отсутствием специализированных программ для работников организаций. Все имеющиеся программы в целом рассчитаны на обучение государственных и муниципальных служащих, работников госкорпораций, и обучать работников иных организаций по данным программам неэффективно, поскольку даже на законодательном уровне идет разграничение требований, обязанностей и запретов, распространяющихся на данные категории лиц. При указанных обстоятельствах разработаны и внедрены абсолютно новые учебные курсы, посвященные вопросам противодействия коррупции с учетом особенностей антикоррупционного законодательства, применяемого к организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ. При разработке данных курсов, образовательных программ за основу взяты нормативные документы и методические материалы ОАО «РЖД», практические кейсы сориентированы на конкретные жизненные ситуации, которые могут возникнуть в работе обучающихся. Кроме того предусмотрено итоговое тестирование, а с целью оценки и повышения эффективности обучения по прохождению курса организовано анкетирование обучающихся/слушателей [2]. В рамках обучения проходят научно-практические семинары, конференции, в ходе которых работники Центра по организации противодействия коррупции ОАО «РЖД» отвечают на наиболее актуальные вопросы слушателей, связанные с организацией противодействия коррупции в компании и вызывающие затруднения в повседневной трудовой деятельности.

Принятие данных мер способствует повышению уровня понимания и осведомленности работников в вопросах противодействия коррупции, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, правил ответственного антикоррупционного поведения, что существенным образом влияет на снижение угроз корпоративной безопасности. Выстроенная система обеспечивает соответствие деятельности компании установленным требованиям и стандартам, это часть корпоративной культуры, при которой выполнение каждым работником своих должностных обязанностей, включая принятие решений на всех уровнях корпоративного управления, должно соответствовать стандартам законности и добросовестности ведения деятельности, установленным Кодексом социальной ответственности, Кодексом деловой этики, Антикоррупционной политикой, Коллективным договором и иными нормативными документами ОАО «РЖД». Система антикоррупционных мер разработана с учетом корпоративной модели устройства компании,

масштаба и географии ее деятельности в соответствии рекомендациями Минтруда России, Россимущества, Банка России и др.

Наиболее важной составляющей системы противодействия коррупции ОАО «РЖД» является обеспечение соблюдения установленных правил внутреннего и внешнего взаимодействия, процедур и процессов принятия решений, идентификации неблагонадежных контрагентов, управление рисками коррупции и иных недобросовестных действий работников, корректирующих мерах, а также мониторинг ситуаций конфликта интересов, получения, дарения подарков и иных преференций, обеспечения эффективной обратной связи, соблюдения этических норм (норм профессионального ведения бизнеса), включение в договоры текста антикоррупционной, налоговых оговорок, информирование о склонении к совершению коррупционных нарушений, создание коллегиальных органов, обеспечивающих принятие независимых обоснованных решений в сфере профилактики коррупции, обучение персонала и антикоррупционная пропаганда, плановое и ситуационное информирование всех органов управления о состоянии системы рисками и внутреннего контроля в области предупреждения, эффективности принимаемых антикоррупционных мер. Корпоративная система антикоррупционных мер выстроена с определением функций и разграничением полномочий, обеспечивающих ее реализацию.

В заключении хотелось бы отметить, что антикоррупционные практики и процедуры ОАО «РЖД», эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия коррупции, успешно интегрированной в корпоративную систему управления рисками и внутреннего контроля, получают высокие экспертные оценки в ходе проведения инициированных Российским союзом промышленников и предпринимателей Антикоррупционных рейтингах российского бизнеса, по итогам которых ОАО «РЖД» присвоены наивысшие классы рейтинга, как организации с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем коррупционных рисков для инвесторов и деловых партнеров. В 2022 г. по итогам проведения рейтинга ОАО «РЖД» присуждена награда «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса». Учитывая многолетние лидирующие позиции ОАО «РЖД» среди крупнейших российских компаний, в 2023 г. ОАО «РЖД» также удостоено специальной награды РСПП «За ведущую роль в продвижении антикоррупционных принципов российского бизнеса».

Экспертами акцентировано внимание на уникальности централизованной системы обучения, антикоррупционного просвещения и пропаганды, эффективности практик и процедур в данной сфере, способствующих минимизации комплаенс и коррупционных рисков, сохранности активов компании. Отмечен высокий уровень риск-культуры, отражающей основные ценности, поведение и модель принятия решений

всеми органами управления и работниками компании в области предупреждения и противодействия коррупции, а также стиль руководства, приверженность принципам неприятия коррупции во всех формах и проявлениях, профессионализм, компетентность ответственных за организацию работы по противодействию коррупции и профилактику коррупционных правонарушений, инновационные подходы и цифровые решения, корпоративная культура, следование этическим ценностям, развитие корпоративных и антикоррупционных компетенций работников. Открытая коммуникация являются основополагающим фактором обеспечения эффективного управления коррупционными рисками, реализации стратегии и достижения бизнес-целей компании, разделяемой всеми ее работниками.

По результатам ежегодных внешних независимых оценок (внешний аудит/рейтинги) система менеджмента противодействия коррупции характеризуется максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции для инвесторов, кредиторов, деловых партнеров и иных заинтересованных сторон.

Полагаем, что опыт ОАО «РЖД» будет полезен при формировании системы менеджмента противодействия коррупции в организациях.

Литература

1. Полионская, Л. Л. Актуальные вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации (на примере открытого акционерного общества «Российские железные дороги») / Л. Л. Полионская, А. И. Землин // Транспортное право и безопасность. — 2020. — № 1(33). — С. 20—31.
2. Корякин, В. М. Противодействие коррупции в коммерческой организации с государственным участием (по материалам открытого акционерного общества «Российские железные дороги») : учебное пособие / В. М. Корякин, Е. А. Нестеров. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юридический институт РУТ (МИИТ), 2024.

References

1. Polionskaya, L. L. Aktual'nyye voprosy predotvrashcheniya i uregulirovaniya konflikta interesov v organizatsiyakh, sozdannykh dlya vypolneniya zadach, postavlennykh pered Pravitel'stvom Rossiyskoy Federatsii (na primere otkrytogo aktsionernogo obshchestva «Rossiyskiye zheleznyye dorogi») [Current issues of preventing and resolving conflicts of interest in organizations created to fulfill the tasks assigned to the Government of the Russian Federation (on the example of the open joint-stock company "Russian Railways")] / L. L. Polionskaya, A. I. Zemlin // *Transportnoye pravo i bezopasnost'*. — 2020. — № 1(33). — S. 20—31.
2. Koryakin, V. M. Protivodeystviye korrupsii v kommercheskoy organizatsii s gosudarstvennym uchastiyem (po materialam otkrytogo aktsionernogo obshchestva «Rossiyskiye zheleznyye dorogi») [Anti-corruption in a commercial organization with state participation (based on materials from the open joint-stock company "Russian Railways")]: *uchebnoye posobiye* / V. M. Koryakin, Ye. A. Nesterov. — 3-ye izd., pererab. i dop. — Moskva : Yuridicheskiy institut RUT (MIIT), 2024.