

УДК 349.2 + 347.463

© Тимонина И. В.

— кандидат юридических наук, доцент
кафедры «Теория права и природоресурсное
право» Юридического института
Российского университета транспорта

Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность работников транспорта

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы, касающиеся особенностей правового регулирования дисциплины труда работников транспорта. Исследованы проблемы правового обеспечения дисциплины труда и соблюдения правил внутреннего трудового распорядка работниками транспорта. Автор не только анализирует имеющиеся проблемы соблюдения внутреннего трудового распорядка, но также порядок и виды ответственности работников за его нарушение. А одним из способов применения дисциплинарной ответственности как раз и является метод применения дисциплинарных взысканий. Отмечается значимость соблюдения работниками транспорта дисциплины труда, так как она влияет и на эффективность работы любой организации, особенно транспортного предприятия, так как работники транспортной сферы напрямую обеспечивают безопасность перевозок пассажиров и грузоперевозок. В статье разграничены два вида ответственности: общая и специальная. Общая дисциплинарная ответственность регулируется в пределах правил внутреннего трудового распорядка. Специальная дисциплинарная ответственность распространяется на отдельные категории работников и имеет свои особенности. Обращается внимание на тот факт, что работники транспортных предприятий в связи с особыми условиями труда несут специальную ответственность, но только в том случае, если эти должностные обязанности были возложены на них надлежащим образом и зафиксированы в трудовом договоре. Исследован порядок наложения дисциплинарного взыскания, правила его наложения, которые должен неукоснительно соблюдать работодатель; процедура снятия взыскания, порядок обжалования в свете действующего трудового законодательства. Рассмотрена дисциплинарная ответственность работников транспорта на примере ответственности работников железнодорожного транспорта, особенности такой ответственности.

Ключевые слова: дисциплинарная ответственность; правовое регулирование; трудовое законодательство; контроль; дисциплинарная ответственность; дисциплинарные взыскания; внутренний трудовой распорядок.

© Timonina I.

— candidate of legal sciences, docent
of the department «Theory of law and natural
resources law» of Law institute of the Russian
university of transport

Disciplinary responsibility of workers of transport

Abstract. The article deals with the issues related to the peculiarities of legal regulation of labor discipline of transport workers. In his article the author investigated the problems of legal support of labor discipline and compliance with the rules of internal labor regulations by transport workers. The author not only analyzes the existing problems of compliance with the internal labor regulations, but also the order and types of responsibility of employees for its violation. And one of the ways of applying disciplinary responsibility is the method of applying disciplinary sanctions. The author of the article notes the importance of compliance with labor discipline by transport workers, as it affects the efficiency of any organization, and especially the activities of the transport company, as employees of these enterprises directly ensure the safety of passengers and cargo transportation. The article distinguishes two types of responsibility: General and special. General disciplinary responsibility is regulated within the limits of internal labour regulations. Special disciplinary responsibility applies to certain categories of employees by statutes and regulations on discipline and has its own characteristics. In the article the author draws attention to the fact that employees of transport enterprises in connection with special working conditions bear special responsibility, but only if these duties were assigned to them properly and are fixed in the employment contract. The article examines the procedure of imposition of disciplinary penalty, the rules of its imposition, which must strictly comply with the employer; the procedure of its removal, the procedure of appeal in the light of the current labor legislation. The author considered in the article the disciplinary responsibility of transport workers on the example of the responsibility of railway workers, especially such responsibility.

Keywords: disciplinary responsibility; legal regulation, labor legislation; control, disciplinary responsibility; disciplinary sanctions; internal labor regulations.

Проблема правового обеспечения дисциплины труда и соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, а также ответственность за его нарушение является весьма актуальной, в том числе и на предприятиях транспорта.

При заключении трудового договора гражданина, нанимающегося на работу на предприятие транспорта, в обязательном порядке знакомят с

локальными нормативными актами, а также с правилами внутреннего трудового распорядка [3].

В соответствие со ст. 190 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка организации — это локальный нормативный акт организации, утверждаемый работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации. В них устанавливаются важные положения применительно к специфике и условиям работы транспортной организации, в том числе основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя.

Правила внутреннего трудового распорядка должны быть доступны для ознакомления работникам в любое время и вывешиваются в организации или ее структурных подразделениях на видном месте. Следует помнить, что для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, утверждаемые Правительством РФ в соответствии с федеральными законами.

Различают два вида дисциплинарной ответственности: общую и специальную.

Общая дисциплинарная ответственность — это ответственность в рамках правил внутреннего трудового распорядка. Она может быть возложена на всех работников, за исключением тех, в отношении которых установлена специальная дисциплинарная ответственность.

Специальная дисциплинарная ответственность предусмотрена для отдельных категорий работников специальным законодательством, уставами и положениями о дисциплине и имеет следующие особенности. В них:

- строго определен круг лиц, подпадающих под действие соответствующих норм;
- предусмотрены специальные меры дисциплинарного взыскания;
- очерчен круг лиц и органов, наделенных властью применения дисциплинарных взысканий;
- действует особый порядок обжалования взысканий [2, с. 328].

К работникам, несущим дисциплинарную ответственность по уставам (положениям) о дисциплине, наряду с общими взысканиями могут применяться и взыскания, предусмотренные в соответствующем уставе (положении).

Работники транспортных предприятий несут специальную дисциплинарную ответственность. Специальная дисциплинарная ответственность — это совокупность правовых норм, определяющих обязанность специальных субъектов трудового права понести меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные соответствующими федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине отдельных категорий работников при определенных условиях и в предусмотренных законом случаях. Специальная дисциплинарная ответственность предусматривает ряд более строгих по сравнению с общей дисциплинарной ответственностью мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплина работников железнодорожного транспорта состоит в соблюдении ими порядка, правил и норм, установленных законодательством РФ, нормативными актами, применяемыми на железнодорожном транспорте, в выполнении приказов и указаний руководителей предприятий, учреждений и организаций железнодорожного транспорта, а также обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами (контрактами) [3].

Следует обратить внимание на тот факт, что между субъектами трудовых отношений нередко возникают разногласия по вопросам, касающимся соблюдения дисциплины труда. Поэтому для урегулирования таких отношений между сторонами ТК РФ содержит ст. 330 «Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств».

Дисциплинарная ответственность является одной из важных составляющих на предприятиях транспорта, так как принятие законов представляется бессмысленным без надлежащего механизма обеспечения его реализации, а соблюдение дисциплины труда на транспортных предприятиях является основой безопасности пассажирских и грузовых перевозок.

Соблюдение работниками транспорта дисциплины труда является одним из важных факторов, который влияет и на эффективность производственной деятельности организации.

Дисциплина труда на транспортном предприятии является значимой составляющей работоспособности коллектива, поэтому важную роль в ее укреплении играют меры правового характера в виде применения дисциплинарной ответственности к нарушителям.

Метод применения дисциплинарных взысканий — это и есть правовой способ применения дисциплинарной ответственности.

Дисциплинарная ответственность, налагаемая на работников транспортных предприятий, предусмотрена законодательством за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими трудовых обязанностей и затрагивает личные права работников. Но в соответствии со ст. 2 ТК РФ работник имеет и право на защиту своих трудовых прав и интересов.

Основанием для привлечения работника транспорта к дисциплинарной ответственности служит дисциплинарный проступок. Если работник нарушает внутренний трудовой распорядок организации, он подвергается дисциплинарному взысканию.

Возникновение конфликтов и некоторые сложности применения дисциплинарных взысканий, налагаемых на работников, в том числе и работников транспорта, в большинстве случаев, связаны с неправильным и несвоевременным оформлением документов, а также с непоследовательными действиями работодателя.

Одним из наиболее распространенных нарушений при назначении дисциплинарных взысканий является тот факт, что работник не был своевременно ознакомлен с его должностными обязанностями и правилами

внутреннего трудового распорядка.

Работник транспортного предприятия в силу своей ответственности и особых условий труда может быть наказан за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей, но эти обязанности должны быть возложены на работника надлежащим образом. Это означает, что все трудовые обязанности должны быть четко оговорены сторонами при заключении трудового договора и зафиксированы в нем, а также должны содержаться в правилах внутреннего трудового распорядка и должностной инструкции, с которыми нанимаемый работник должен быть ознакомлен под роспись в обязательном порядке.

В должностных инструкциях необходимо указывать и конкретные обязанности, которые работник транспортной организации должен исполнять в случае отсутствия другого работника. Несоблюдение этих правил влечет конфликтные ситуации и непонимание правил со стороны работников.

Еще одной грубой ошибкой работодателя на транспортном предприятии является отсутствие письменного объяснения работника, который был подвергнут дисциплинарному взысканию, либо нарушение работодателем установленных трудовым законодательством сроков привлечения работника к дисциплинарной ответственности. В этих случаях, обращение работника в суд либо трудовую инспекцию повлечет негативные последствия для работодателя в виде признания дисциплинарного взыскания недействительным и последующей его отмены.

Необходимо помнить и о том, что работодатель за каждый дисциплинарный проступок может применить к работнику транспортного предприятия только одно дисциплинарное взыскание, которое может налагать только руководитель, имеющий право приема на работу работника, совершившего дисциплинарный проступок.

Также дисциплинарное взыскание, налагаемое на работника транспортного предприятия, должно соответствовать тяжести совершенного проступка и обстоятельствам, при которых он был совершен, с учетом степени вины работника.

За совершение работником железнодорожного транспорта дисциплинарного проступка к нему могут применяться, помимо предусмотренных законодательством РФ о труде, и иные виды дисциплинарных взысканий. Например, машиниста поезда за совершение дисциплинарного проступка правомерно лишить свидетельства на право управления локомотивом.

Но при наложении дисциплинарного взыскания необходимо помнить правило о недопущении перевода работника в виде дисциплинарного взыскания на работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

Одним из серьезных видов дисциплинарных взысканий является увольнение работника. При применении данного вида взыскания работодатели также совершают ошибки и допускают нарушения, которые могут

повлечь восстановление незаконно уволенных работников и наказание должностных лиц.

Виновное нарушение дисциплины работником транспорта является дисциплинарным проступком. Дисциплинарным проступком признается также виновное нарушение установленных правил поведения в служебных помещениях, поездах, на территории предприятий, учреждений и организаций железнодорожного транспорта, если оно совершено и не при исполнении трудовых обязанностей.

Следует обратить внимание на тот факт, что дисциплинарное взыскание в виде увольнения может налагаться на работника транспортной организации, кроме случаев, предусмотренных законодательством РФ о труде, также за совершение работником грубого нарушения дисциплины, создавшего угрозу безопасности движения поездов, маневровой работы, жизни и здоровью людей или приведшего к нарушению сохранности грузов, багажа и вверенного имущества, неисполнению служебных обязанностей по обслуживанию пассажиров.

На практике, в отдельных случаях, руководитель транспортного предприятия подписывает приказ о дисциплинарном взыскании в виде лишения премии, что противоречит ст. 192 ТК РФ. Распределение средств из премиального фонда — прерогатива работодателя. Метод поощрения за добросовестный труд — это только правовой способ обеспечения трудовой дисциплины. Премию можно не выплачивать при наличии законных оснований, но указывать документально, что лишение премии — это дисциплинарное взыскание, недопустимо.

В этих случаях, дабы не выплачивать работнику премию на законных основаниях, необходимо, чтобы на предприятии транспорта был документ, четко определяющий критерии премирования и основания их выплаты работникам.

Работники железнодорожного транспорта, например, поощряются за добросовестное выполнение трудовых обязанностей, улучшение качества работы, повышение производительности труда, новаторство, инициативу, обеспечение сохранности перевозимых грузов и багажа, бережное отношение к иному вверенному имуществу, продолжительную и безупречную работу.

Для работников железнодорожного транспорта применяются следующие виды поощрений: объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком; награждение Почетной грамотой; присвоение звания лучшего работника по профессии или иных званий за успехи в работе с вручением памятного знака и выплатой денежного вознаграждения; поощрения, предусмотренные коллективным договором; награждение нагрудным знаком «Почетный железнодорожник».

Положение допускает одновременно и применение нескольких видов поощрений, которые объявляются в приказе и вносятся в трудовую книжку работника.

Таким образом, наряду с мерами поощрения работников, которые добросовестно выполняют свои трудовые обязанности, трудовое законодательство устанавливает и меры дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины [1, с. 99].

Следует обратить внимание работодателя на тот факт, что несоблюдение правил наложения взысканий на работника и неправильное оформление документов может повлечь отмену дисциплинарного взыскания в судебном порядке.

Поэтому строгое соблюдение вышеперечисленных правил на практике поможет работодателям избежать многочисленных ошибок при применении норм трудового законодательства РФ, касающихся дисциплинарной ответственности.

Литература

1. Гусов, К. Н. Трудовое право : учебник для бакалавров / К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов, К. Д. Крылов. — М. : Проспект, 2016.
2. Гусов, К. Н. Трудовое право России : учебник / К. Н. Гусов, В. Н. Толкунова. — М. : ТК «Велби»; Проспект, 2010.
3. Тимонина, И. В. Правовое регулирование трудовых отношений на транспорте // Электронный научный журнал «Транспортное право и безопасность». — 2016. — № 1 (1).

Literature

1. Gusov, K. N. Labor law: textbook for bachelors / K. N. Gusov, N. L. Lyutov, K. D. Krylov. — M. : Prospect, 2016.
2. Gusov, K. N. Labor law of Russia: textbook / K. N. Gus, V. N. Tolkunova. — M. : TC «Welby»; Prospect, 2010.
3. Timonina, I. V. Legal regulation of labor relations in transport // Electronic scientific journal «Transport law and security». — 2016. — № 1 (1).